

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга


_____ Е.Л. Умникова
« » _____ 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ – детский сад № 40


_____ И.И. Нургалиева

Приказ № 6
от «12» февраля 2015 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

**«Изменения в сфере образования, направленные на
повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении – детский сад № 40 на
2015-2018 годы»**

Начальник отдела образования
Ленинского района


_____ Т.В. Лежнина

Начальник МКУ ЦБ и МТО ОУ
Ленинского района


_____ Т.П. Бутакова

город Екатеринбург
2015 год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 40 на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 г. №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 г. №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 г. №908-ПП);
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 г. №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);
- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 30.01.2014 г. № 29/37/01-10/0136;
- Постановление Правительства Свердловской области от 06.08.2014 г. № 674-ПП «О внесении изменений в прогноз социально-экономического развития Свердловской области на 2014-2016 годы, одобренный Постановлением Правительства Свердловской области от 29.10.2013 г. № 1334-ПП»;
- Письмо Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 01.09.2014 г. № 02-01-81/6337 «О корректировке муниципальных «дорожных карт» в сфере образования».

«Дорожная карта» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 40 состоит из шести разделов:

- в разделе 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;
- в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;
- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения планируемых результатов по годам;
- раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- в разделе 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

Состояние эффективности и качества услуг дошкольного образования по состоянию на 2014 год

№	Показатель	Город	МБДОУ	Причины	Мероприятия	Сроки
1.	Численность воспитанников в МБДОУ	125	120	Практическое выполнение муниципального задания.	Сохранение контингента в соответствии с муниципальным заданием	2014-2018 гг.
2.	Численность		30	Оптимизация	Внутреннее	2014-

	работников МБДОУ, в том числе:			штатного расписания	совмещение	2018 гг.
	педагогических работников		10			
	численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	10,6	12		Сохранение оптимального штатного расписания	
3.	Уровень средней заработной платы педагогических работников	26802 рублей	25455 рублей	Дополнительные выплаты по больничным листам	Регулирование выплат стимулирующего характера	2014- 2018 гг.

Раздел 1. Основные направления

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) организацию создания дополнительных мест в образовательном учреждении;
- 2) выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- 1) организацию качественного выполнения требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования к структуре, условиям и результатам реализации основной общеобразовательной программы – образовательной программы дошкольного образования;
- 2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;
- 3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образовательного учреждения;
- 2) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Раздел 2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- 1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- 2) введение оценки деятельности дошкольного образовательного учреждения на основе показателей эффективности его деятельности.

2.3. Введение эффективного контракта предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовательном учреждении.

Раздел 3. Основные количественные характеристики

№	Наименование показателя	2014 год				2015 год				2016 год	2017 год	2018 год
	кварталы	1	2	3	4	1	2	3	4			
1.	Численность воспитанников в МБДОУ №40	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
2.	Увеличение мест в МБДОУ №40	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-
3.	Расширение альтернативных форм дошкольного образования (семейные дошкольные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Создание мест кратковременного пребывания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Создание дополнительных мест, в том числе:	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-
	регулирование предельной мощности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	реконструкция помещений	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-
	перевод ясельных групп	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Численность работников МБДОУ №40, в том числе:	30	30	30	30	34	34	34	34	34	34	34
	педагогических работников	10	10	10	10	10	12	12	12	12	12	12
	численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	12				10,5				10	10	10
		12	12	12	12	12	10	10	10			

Раздел 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятий	Ответственные	Срок реализации	Показатели
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольное образовательное учреждение				
1.1.	Создание дополнительных мест, в том числе: регулирование предельной мощности реконструкция помещений	МБДОУ №40	2014-2016	Отношение численности воспитанников к проектной мощности здания
1.2.	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления образовательной услуги, в том числе: выполнение лицензионных требований выполнение СанПиН выполнение требований Пожнадзора выполнение требований инспекции труда	МБДОУ № 40	2014-2018	Отношение исполнения предписаний надзорных органов к выявленным нарушениям
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Организация качественного выполнения требований ФГОС дошкольного образования к структуре, условиям и результатам реализации основной общеобразовательной программы – образовательной программы дошкольного образования	МБДОУ № 40	2014-2016	Реализация основной общеобразовательной программы – образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО
2.2.	Разработка образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	МБДОУ № 40	2014	Разработка основной общеобразовательной программы – образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО
2.3.	Переход на реализацию основной общеобразовательной	МБДОУ № 40	2014-2018	Реализация основной общеобразовательной программы –

	программы – образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС			образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС в результате постепенного перехода
2.4.	Обеспечение качественного выполнения установленных МОПОСО требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МБДОУ № 40	2014-2016	Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями МОПОСО к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3. Кадровое обеспечение				
3.1.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников	МБДОУ № 40	2014-2018	Увеличение численности педагогов, имеющих педагогическое образование; численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов
3.2.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогов	МБДОУ № 40	2014-2018	Наличие должностных инструкций педагогов
3.3.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	МБДОУ № 40	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования
	дифференциация заработной платы педагогов с использованием показателей эффективности			

	внедрение модели эффективного контракта			
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта	МБДОУ № 40	2014-2018	Сбор информации и проведение мониторинга эффективности внедрения эффективного контракта
3.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	МБДОУ № 40	2014-2018	Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг на 80% к 2018 году

Раздел 5. Показатели повышения эффективности услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Численность воспитанников	120	120	120	120	120	Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
2.	Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС	100%	100%	100%	100%	100%	Реализация основной общеобразовательной программы – образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования	85%	91%	92%	94%	100%	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ №40 среднемесячной заработной плате педагогов общего образования
4.	Численность педагогов, имеющих педагогическое образование	80%	100%	100%	100%	100%	100% педагогов МБДОУ № 40 имеют педагогическое образование
5.	Численность педагогов, получивших педагогическое образование	-	2	-	-	-	Увеличение количества педагогов, имеющих педагогическое образование
6.	Численность педагогов, прошедших переподготовку или повышение квалификации	6	6	2	6	6	Своевременное прохождение педагогами повышения квалификации

Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МБДОУ №40

6.1. Уровень средней заработной платы педагогических работников:

года	город	район	МБДОУ №40
2014 год	26802 рублей	26802 рублей	<i>25455 рублей</i>
1 квартал			21491 рубль
2 квартал			25792 рубля
3 квартал			24401 рубль
4 квартал			30134 рублей
2015 год	29107 рублей	29107 рублей	<i>28624 рубля</i>
1 квартал			28141 рубль
2 квартал			28141 рубль
3 квартал			29107 рублей
4 квартал			29107 рублей
2016 год	31785 рублей	31785 рублей	<i>31785 рублей</i>
1 квартал			31785 рублей
2 квартал			31785 рублей
3 квартал			31785 рублей
4 квартал			31785рублей
2017 год	35059 рублей	35059 рублей	<i>35059 рублей</i>
1 квартал			35059 рублей
2 квартал			35059 рублей
3 квартал			35059 рублей
4 квартал			35059 рублей
2018 год	38460 рублей	38460 рублей	<i>38460 рублей</i>
1 квартал			38460 рублей
2 квартал			38460 рублей
3 квартал			38460 рублей
4 квартал			38460 рублей

6.2. Расходы, связанные с повышением заработной платы педагогических работников, обеспечиваются за счёт:

- средств бюджета на 90%;
- уменьшение неэффективных расходов на 10%.

6.3. Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов:

- введение платных услуг;
- оптимизация штатного расписания;
- сохранение контингента воспитанников.