

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад № 40

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ –
детский сад № 40
И.Л.Никулина
Приказ № 78-ОД
от «16» августа 2021г.



ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в
МБДОУ – детский сад № 40
На 2021-2023г.г.

2021г.

1. Общие положения.

1.1. План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ – детском саду № 40 (далее – Учреждение) на 2021-2023 годы (далее по тексту – План) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации 08.11.2013, иными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

1.2. Мероприятия Плана направлены на решение следующих основных задач: повышение эффективности противодействия коррупции в Учреждении; повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения; усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками Учреждения требований, установленных в целях противодействия коррупции; повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

2. Мероприятия плана.

<i>Направление</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Дата, утверждения локального акта/ отметка о выполнении.</i>
<i>1. Нормативно е обеспечение, закрепление стандартов поведения и намерений.</i>	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Приказ № 78-ОД от 26.08.2021г.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Приказ № 78-ОД от 26.08.2021г
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Приказ № 148-ОД от 16.12.2021г.
<i>2. Разработка</i>	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения	Приказ № 148-ОД от

и введение специальных антикоррупци онных процедур	их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	16.12.2021г.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	В текущем режиме
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	В текущем режиме
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	В текущем режиме
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	В текущем режиме
3.Обучение и информирован ие работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	В текущем режиме
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В текущем режиме
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В текущем режиме
4.Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	В текущем режиме
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен	В текущем режиме

<i>организации требованиям антикоррупци онной политики организации</i>	деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	
<i>5.Оценка результатов проводимой антикоррупци онной работы и распространен ие отчетных материалов</i>	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции .	В текущем режиме
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	В текущем режиме